

海通证券文化建设及党建工作案例 1:

贯彻新发展理念，坚持以高质量党建引领高质量发展

一、背景

为进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，以高质量党建引领保障公司高质量发展，海通证券党委研究制定《关于高质量党建引领高质量发展的行动计划》（以下简称《行动计划》），推动公司各级党组织以更加务实的举措抓党建、强党建，进一步分类施策，精准发力，切实加强和改进公司党建工作，为推动公司高质量发展提供坚强的政治和组织保障。

海通证券党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神以及习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿于公司改革发展的全过程，立足新发展阶段，全面准确贯彻新发展理念，着力提升政治能力、着力推动凝心聚力、着力创新党建工作方法、着力激发基层活力、着力落实从严管理，走好高质量党建发展之路，把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为推动公司高质量发展的强大动能，为公司实现新跨越、再

上新台阶提供坚强保证。

二、特色做法

海通证券党委坚持战略思维把好方向，坚持围绕中心服务大局，坚持改革创新激发活力，坚持从严治党筑牢底线，提出建立“四有”党建新模式，推动加强和改进党建工作的“八大行动”，实现高质量党建再上台阶，引领公司高质量发展更加坚实，切切实实将党建优势转化为发展优势，将党建资源转化为发展资源，将党建成果转化为发展成果。

“四有”党建：

有站位，讲大局，把坚持正确政治方向贯穿基层党的建设各方面、全过程，推动党的领导融入公司治理各环节，把好公司发展的正确方向，积极落实各级党组织的职能责任，保证党的路线方针政策和各项决策部署在公司和基层不折不扣落实到位。**有活力，讲融合**，切实解决党建工作与经营管理“两张皮”问题，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，打造党建特色品牌，找准党建工作的切入点、结合点和着力点，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。**有温度，讲人文**，充分发挥党的思想政治工作优势，提升公司文化软实力，树立正确导向，以社会主义核心价值观和“合规、诚信、专业、稳健”的文化理念为引领，凝聚“一个海通”的发展共识，团结动员广大员工围绕公司改革发展建功立业。**有责任，讲规矩**，更好构建全面从严治党“四

责协同”工作体系，通过考核落实责任传导，解决党建工作“上热中温下冷”难题，党员干部带头执行规章制度、接受监督，自觉遵守廉洁从业规定，更好发挥党建引领保障作用，推动公司行稳致远。

八大行动：

1. “领航行动”，着力增强政治领导力，突出党建引领作用。2. “品牌行动”，着力增强基层组织力，突出党建优势转换。3. “先锋行动”，着力增强榜样影响力，突出先进示范效应。4. “协同行动”，着力增强责任传导力，突出考核导向作用。5. “赋能行动”，着力增强平台支撑力，突出党建科学化水平。6. “清风行动”，着力增强监督保障力，突出促进完善发展。7. “关爱行动”，着力增强公司凝聚力，突出坚持以人为本。8. “共益行动”，着力增强企业服务力，突出履行社会责任。

三、取得成效

海通证券党委深刻认识高质量发展的内涵，公司作为国有金融企业、上市企业，必须切实肩负起新责任新使命，以自身的高质量发展做强做优做大国有企业，助力资本市场高质量发展。一是实现以客户为中心的发展，坚持客户导向，践行“以人民为中心”的发展思想，发挥公司专业优势，持续提升综合金融服务能力，为满足投资者多元化需求创新创造更好的产品与服务。二是实现有效益的发展，坚持集团化、

国际化、信息化发展战略，持续深入推进提质增效，着力解决发展中遇到的瓶颈和难题，有力促进业务转型升级，不断提升国有经济的影响力和控制力，确保国有资产的保值增值。

三是实现共享成果的发展，坚持履行企业社会责任，积极落实国家战略，服务实体经济，助力乡村振兴。加强投资者权益保护工作，提升投资者的获得感。为员工搭建更好的发展平台，实现员工与公司同成长、共进步。

四是实现可持续的发展，坚持长期主义，从金融本源入手，练好内功，夯实基础，积极服务构建低碳绿色循环发展经济，加强公司人才队伍建设，把合规展业和风险防控放到更加突出位置，进一步提升抗风险能力和内控体系有效性，不断增强公司韧性。

1.



图 1 公司党委制作高质量党建引领高质量发展行动计划手册，下发至 41 家直属党组织。



图 2 在海通证券庆祝中国共产党成立 101 周年会议上，公司党委正式发布《行动计划》